

Oportunidad de empleo

Enfermero-a CREI Roureda (atención menores). Lleida

Solicitudes: <https://bit.ly/3b6w4h5>

21/05/2021

Intress necesita un/a **Enfermero/a** para el servicio de **atención a menores** CREI Roureda, en Lleida.

Fecha de incorporación: Inmediata

Retribución: 870,44€ brutos mensuales + plus CREI 78,39 x 14 pagas (13.283,62€ brutos anuales)

Nº horas semanales: 19,25h

Horario: Flexible distribuyendo mañanas y tardes de lunes a viernes.

Funciones:

- Gestionar la apertura y mantenimiento de expedientes sanitarios de los y las jóvenes
- Velar por que se asimilen los conocimientos en salud, adopción de hábitos y conductas saludables, culturización de la salud, participación ciudadana e inter/extra-institucionalización de la salud.
- Establecer diagnósticos y planificar las acciones e intervenciones a realizar en materia de salud.
- Tramitar la documentación sanitaria de los adolescentes atendidos.
- Actualización y archivo de las incidencias médicas en la historia clínica
- Consulta, diagnóstico y tratamiento de patologías leves: resfriados, fiebre, herpes labial, contusiones, etc. y cuidados de urgencias.
- Acompañamiento de los y las jóvenes al médico.
- Participación en las reuniones técnicas y educativas.
- Elaborar los contenidos de las charlas y talleres para que sean acordes a las necesidades existentes.
- Controlar y prever el stock de material

Formación académica requerida:

- Licenciatura/Grado de Enfermería

Experiencia profesional mínima:

- 1 año de experiencia como enfermera/o en la atención a jóvenes.

Conocimientos necesarios:

- Formación Sistémica.
- Drogadicción.
- Terapia grupal.
- Técnicas metodológicas de intervención socioeducativas.
- Trabajo en equipo y red.

Otros aspectos a valorar:

- Capacidad de iniciativa y creatividad.
- Conocimientos de resolución de conflictos.
- Facilidad de trabajo en equipo.
- Experiencia de trabajo con herramientas informáticas (office, correo electrónico, etc.)

Es necesario estar en disposición del Certificado negativo de delitos penales de naturaleza sexual.

Intress se compromete a través de su Política de Gestión de Personas y compromisos adoptados en el III Plan de Igualdad de Intress, en su Eje 2, a gestionar los procesos de selección externa y promoción interna con el compromiso de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, tanto desde Intress como desde las entidades colaboradoras, que asegurarán la igualdad y dotarán de perspectiva de género a sus procesos selectivos.