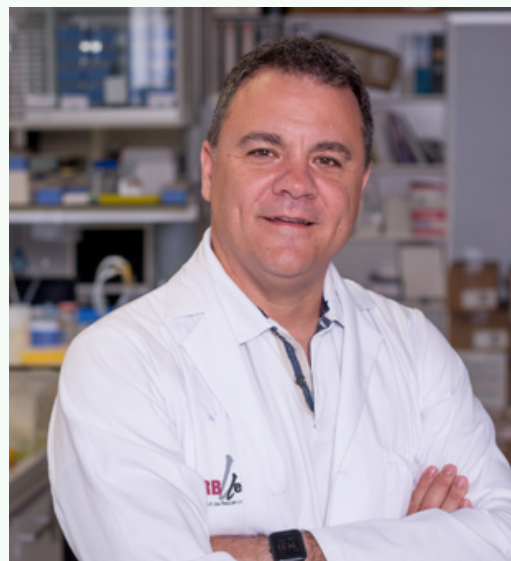


FACTORES RELACIONADOS CON EL EMPODERAMIENTO DE LAS ENFERMERAS RESPONSABLES HIGIÉNICO-SANITARIAS EN CENTROS RESIDENCIALES DE LA "REGIÓ SANITÀRIA DE LLEIDA I DE L'ALT PIRINEU I ARAN"

AUTORES: ANA MARI FITÉ-SERRA, JOSÉ TOMAS MATEOS-GARCÍA, ESTER GARCÍA-MARTÍNEZ, JESÚS SÁNCHEZ-LORO, MARIA CASASÚS-TARRAGO, ÁNGEL DEL RIO-MONGE, JOAN BLANCO-BLANCO

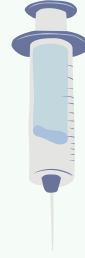
15-19 de noviembre de 2021 - Presentado por Ana Mari Fité, Investigadora en formación UdL



**LOS AUTORES DECLARAN NO TENER
NINGÚN CONFLICTO DE INTERÉS**

ANTECEDENTES

Centros Residenciales (CR):



Deficiencias en la dotación de personal y la Retención de profesionales de enfermería que, en muchas ocasiones, ejercen la función de **Responsable Higiénico Sanitaria (RHS)**

La falta de reconocimiento social de los profesionales de los CR favorece una alta rotación de los mismos → dificultades para encontrar enfermeras, **impactando negativamente en la atención a la persona institucionalizada** (1)

A raíz de la pandemia las enfermeras → mayor reconocimiento social → necesidad de aumentar su **empoderamiento**



OBJETIVO

Identificar los factores relacionados con el empoderamiento de las **enfermeras responsables higiénico-sanitarias de los centros residenciales** de la "Regió Sanitària de Lleida i de l'Alt Pirineu i Aran"

METODOLOGIA

Ámbito de estudio: Centros residenciales de la Región Sanitària de Lleida i de l'Alt Pirineu

Diseño: Estudio observacional descriptivo transversal

Participantes: Enfermeras Responsables Higiénico-Sanitarias que desempeñan sus funciones en centros residenciales

VARIABLES

- AÑOS DE EXPERIENCIA
- SUBESCALA DE EMPODERAMIENTO GLOBAL
- CAPACIDAD DE TOMAR DECISIONES
- CAPACIDAD PARA CONSULTAR AL PERSONAL
- APOYO DE SUPERVISIÓN
- ESTRÉS
- SATISFACCIÓN EN EL TRABAJO

ANÁLISIS SE REALIZARON CON SPSS 25

- ESTADÍSTICAS DESCRIPTIVAS
- CORRELACIONES NO PARAMÉTRICAS

N: 36 RHS

RESULTADOS I

Tabla 1: Medias de las variables de interés reportadas por las Responsables Higiénico-Sanitarias

Variable	Media	D.E.	Mínimo	Máximo
Años de antigüedad	8,214	7,392	0	24
Medición de Dimensiones de Empoderamiento de Yeatts y Cready	71,306	6,637	58	84
<i>Subescala de habilidad para tomar decisiones</i>	27,333	3,108	21	35
<i>Subescala de consulta con el equipo</i>	12,528	1,934	7	15
<i>Subescala de empoderamiento global</i>	31,444	3,410	24	37
Escala estrés (California Homecare Workers Outcome Survey)	28,722	6,232	18	45
<i>Estrés relacionado con la seguridad del paciente</i>	9,000	3,802	4	20
<i>Estrés relacionado con el comportamiento paciente</i>	8,806	2,681	4	17
<i>Estrés relacionado con los problemas con los familiares</i>	10,917	2,103	4	14
Escala de Apoyo de Supervisión (SSS)	61,576	12,186	33	75
Escala de Satisfacción con el trabajo	23,857	2,724	19	30

N: 36 RHS

RESULTADOS II

Tabla 2: Resultados de la regresión bivariada con la subescala de empoderamiento global

Variable	Rho de Spearman
Años de antigüedad	-0,107
● Subescala de consulta con el equipo	0,595**
● Subescala de habilidad para la toma de decisiones	0,356*
Escala estrés (California Homecare Workers Outcome Survey)	0,371*
Estrés relacionado con la seguridad del paciente	0,290
Estrés relacionado con el comportamiento paciente	0,120
Estrés relacionado con los problemas con los familiares	0,252
● Escala de Apoyo de Supervisión (SSS)	0,510**
Escala de Satisfacción con el trabajo	-0,001

*p < 0,05. **p < 0,01

DISCUSIÓN / CONCLUSIONES I

- Buen nivel de empoderamiento de las enfermeras RHS
- Mayor capacidad subjetiva para tomar decisiones y de consultar con el personal → mejor desempeño de las enfermeras RHS
- Relación positiva con el apoyo de la supervisión
- Existen **niveles de estrés** relacionados con el comportamiento del paciente, su seguridad y con la gestión de problemas con sus familiares → influido por el trabajo realizado durante la pandemia



Burnout, aumento rotación y escasez de personal a medio plazo

DISCUSIÓN / CONCLUSIONES II

- El empoderamiento de las RHS es fundamental para conseguir una **óptima gestión en la atención de las personas** mayores que viven en CR.
- Establecer el perfil de estas profesionales con sus competencias específicas → LIDERAZGO

MUCHAS GRACIAS

afite@udl.cat

