



MINERVA PROFESSIONAL 2024



COL·LEGI OFICIAL
D'INFERMERES I INFERMERS
DE LLEIDA



COL·LEGI OFICIAL
D'INFERMERES I INFERMERS
DE LLEIDA

ME MÓ RIA 2024

MEMÒRIA PROFESSIONAL COILL 2024

Edita:

©COL·LEGI OFICIAL D'INFERMERES I INFERMERS DE LLEIDA (COILL)

Redacció, art i maquetació:

©Missatges Gestió de Comunicació SL

Fotografia:

©Arxiu COILL

©Missatges Gestió de Comunicació SL per Banc d'imatges INF/COILL

Lleida, març de 2025

SALUTACIÓ

2024, TENIR CURA I REIVINDICAR

Si em pregunteu 'què hem fet aquest 2024?', us diré clar (i lleidatà) que el que hem pogut; però, també, el que hem volgut. M'explicaré.

Vet aquí **2.580 infermeres**, disperses en **12.150 km²**, que atenem gairebé **mig milió de persones**. Feu els càlculs, oi? **Les Infermeres de Lleida som unes valentes**. I ho dic sense ironia. Ho dic amb admiració.



COL·LEGI OFICIAL
D'INFERMERES I INFERMERS
DE LLEIDA

Admiració sincera perquè, si fem la comparativa amb altres territoris amb ràtios infermera / habitant (que no pacient) més generoses que la nostra i més reconeixement professional, no ens superen en nota.

Any rere any, tal com mostren les enquestes de satisfacció PLAENSA que fa el Departament de Salut, les infermeres continuem sent la professió més ben valorada pels usuaris i usuàries del sistema de salut, autèntics protagonistes d'aquest relat. **Per què? Doncs perquè fem el que volem: tenir cura de la nostra comunitat.** Només per apuntar dues dades d'informes disponibles, amb avaluació diferenciada de les professions: el 94,8% de les persones ateses a l'Atenció Primària es mostren satisfetes amb la seva infermera, xifra que s'eleva fins al 95,3% quan parlem de les infermeres de l'Atenció Hospitalària.

Una satisfacció que les infermeres bastim des de l'altre costat de la realitat: el de la precarietat professional i laboral i **on fem tot el que podem (i més) per reivindicar els nostres drets i els de la ciutadania**. No us faré 'la llista' perquè la situació en què treballem és coneguda per totes, així com l'efecte que aquest sobreesforç sostingut té sobre la nostra salut i el nostre desenvolupament professional. Infermeres FiC, llevadores, pediàtriques, geriàtriques, de Salut Mental o del Treball. Infermeres en general. Totes tensionades per un sistema de salut cada cop més exigent i que es resisteix a la transformació, començant per la justícia i l'equitat professional.

Així que, mentre duri la resistència, nosaltres continuarem tenint cura de les persones i reivindicant el que ens toca, on toqui. No defallim, infermeres!

MERCÈ PORTÉ I LLOTGE
Presidenta del Col·legi Oficial
d'Infermeres i Infermers de Lleida



ÍN DEX

EL COILL 7

ÒRGANS DE GOVERN I CENS 8

REPRESENTACIÓ EN EL CCIIC 10

SERVEIS COL·LEGIALS 12

SUPORT A LES COL·LEGIADES 13

OFERTA FORMATIVA 14

COMUNICACIÓ 15

INFERMERIA 16

PROFESSIÓ 17

REIVINDICACIONS 20

DÈFICIT DE PROFESSIONALS 22

ESPECIALITATS 24

PRESCRIPCIÓ INFERMERA 26

TOP 2024 28

DIADA COILL 2024 29

L'ORIGEN DEL COILL 30

PROMOCIÓ DE LA RECERCA 31

COLELL

2.580

INFERMERES
I INFERMERS
COL·LEGIATSÒRGANS DE
GO
VERNCOL·LEGI OFICIAL
D'INFERMERES I INFERMERS
DE LLEIDA



JUNTA DE GOVERN

PRESIDÈNCIA

Mercè Porté Llotge

VICEPRESIDÈNCIA

Miquel Àngel Calderó Solé

Secretari/Secretària

Anna Teixiné Martín

Vicesecretària

Mariona Rocaspana García

Tresorer/Tresorera

Jordi Ballesté Torralba

Vocal 1a

Esther Rubinat Arnaldo

Vocal 2a

Meritxell Mas Tena

Vocal 3a

Janina Ballesté Escorihuela

Vocal 4a

Ana Mari Fité Serra

Vocal Llevadora

Leyre Estallo Sanz

MEMBRESA

REPRESENTACIÓ
EN EL

CCIIIC

DEGANAT DEL CONSELL

M. Lluïsa Garcia Garrido (des de l'1/10/24)

Glòria Jodar Solà (fins al 30/9/24)

CONSELL PLENARI

Miquel Àngel Calderó Solé

Secretari del Consell

Mercè Porté Llotge

Miquel Àngel Calderó Solé

Mercè Folguera Arnau (des de l'1/10/24)

M. Montserrat Duch Clavé (fins al 30/9/24)

Conselleres per Lleida

CONSELL ASSESSOR

Mercè Folguera Arnau (des de l'1/10/24)

M. Montserrat Duch Clavé (fins al 30/9/24)

Conselleres per Lleida

RESDE

COMISSIONS

LLEVADORES

Leyre Estallo Sanz
Representant per Lleida

SOCIOSANITÀRIA

Anna Maria Fité Serra
Representant per Lleida

SALUT MENTAL

Dídac Garcia Fernández
Representant per Lleida

DEONTOLÒGICA

María José Ruiz Montilla
Representant per Lleida

TABAQUISME

Magí Calveria Señís
Representant per Lleida

CURES DE LA PELL I IMATGE CORPORAL

Silvia Satorra Rodríguez
Representant per Lleida

SEGUIMENT DE LA GID

Álvaro Vilela Pájaro
Representant per Lleida

SEGUIMENT D'URGÈNCIES I EMERGÈNCIES DE L'ÀMBIT PREHOSPITALARI

Montserrat Canelles Seix
Representant per Lleida

SER
VEIS

SUPORT A LES

COL

·LE

GIA

DES

GESTIÓ ADMINISTRATIVA

Josep M. Chimeno, Isabel Albana i

Nerea Campo atenen els **serveis administratius i de gestió** del COILL.

SUPORT EMOCIONAL

Servei gratuït de suport emocional i psicològic a les col·legiades, **a través de la Fundació Galatea.**

REGISTRE D'AGRESSIONS

El nou **Registre d'agressions a les Infermeres i Infermers de Lleida** ofereix atenció integral gratuïta a les col·legiades víctimes de violència en l'àmbit laboral.

RESPONSABILITAT CIVIL

Assegurança de responsabilitat civil amb **AMA** (*Agrupación Mutual Aseguradora*) que cobreix les activitats pròpies de la Infermeria, tant en l'àmbit civil com penal, per un import per sinistre, any i assegurat/da de **3.500.000 euros.**

ASSESSORIA JURÍDICA I FISCAL

Gabinet Falcó, especialitzat.

BORSA DE TREBALL

Ofertes laborals, en el web del COILL, amb 214 ofertes publicades el 2024.

CORREU COL·LEGI@L

Servei de **bústia electrònica gratuïta.**

BIBLIOTECA I ZONA WIFI

Espai de lliure accés amb connexió a Internet.

FOR MA CIÓ

ONLINE

SUBSCRIPCIÓ GRATUÏTA A SALUSONE
PREMIUM PER COL·LEGIADES

DIADES

**3/5/24 DIADA DE LES LLEVADORES
I RESIDENTS (LLIR) DE LLEIDA**

**16/5/24 DIADA DE LES
INFERMERES DE LLEIDA COILL**

COL·LABORACIONS

**16/4/24 XII JORNADA D'INFERMERIA
I FISIOTERÀPIA DE LA FIF-UdL**

**17-19/10/24 V CONGRÉS DE
L'ASSOCIACIÓ CATALANA DE LLEVADORES
I XXII CONGRESO DE LA FEDERACIÓN DE
ASOCIACIONES DE MATRONAS DE ESPAÑA**

CURSOS

Aplicacions pràctiques de la intel·ligència
artificial en infermeria

Auscultació cardíaca, pulmonar i abdominal.
La simulació com a eina formativa

Identificació, manteniment i cures dels
accessos vasculars i introducció a la punció
ecoguiada

Introducció a la Gestió Infermera de la
Demanda Aguda (GID)

Llevadores: actualització en educació sexual i
afectiva

Llevadores: aspectes socials, culturals,
antropològics i ètics en el naixement

Situacions freqüents en la consulta de
vacunacions

Suport Vital Avançat (SVA)

Sutures per infermeres d'Atenció Primària



GABINET DE COMU NI CA CIÓ

El Col·legi disposa d'un **gabinet integral de comunicació i premsa** (contractat amb l'empresa Missatges Gestió de Comunicació SL) que difon l'activitat del COILL per visibilitzar l'acció infermera.

REVISTA INF

Núm. 42 Setembre 2024

WEB coill.org

197 Notícies publicades durant el 2024.

XARXES SOCIALS

Facebook 1.417 seguidors

X (Twitter) 2.097 seguidors

Instagram 1.902 seguidors

AUDIOVISUAL. ESPECIAL TV

Diada COILL

Lleida TV. Maig, 2024

MITJANS DE COMUNICACIÓ

Relació amb mitjans.

Notes de premsa i entrevistes.

Anuncis de premsa.

Programes de TV.

INF

ERME

RIA

SOM INFERMERES SOM PROFESSIONAL

DOCUMENT MARC CURES NEUROLÒGIQUES

El mes de gener, El Consejo General de Enfermería (CGE) –juntament amb el seu Instituto de Investigación Enfermera– i la Sociedad Española de Enfermería Neurológica (SEDENE) publiquen el **“Marc d’actuació infermera a l’àmbit de les cures neurològiques”**. Un document que cerca establir els criteris professionals, deontològics i formatius per garantir la qualitat i la competència professional i, en conseqüència, el desenvolupament del dret a la salut i la millora de l’atenció sanitària en aquest àmbit.

CREACIÓ DE LA CTS DE LA PROFESSIÓ INFERMERA

La **Comissió Tècnica de Seguiment (CTS) del Pla d’Acció de la Professi3 Infermera**, un dels compromisos del Departament de Salut per avançar en la millora de les condicions i desenvolupament professional de les infermeres, es constitueix el 7 de febrer en un acte presidit pel conseller Manel Balcells.

La CTS està formada per representants de totes les corporacions professionals, les societats científiques de totes les especialitats infermeres i

altres associacions professionals. L'objectiu: desenvolupar el **Pla d'Acció de la professió Infermera 2024-2025**, document que identifica les prioritats per al 2024 –amb continuïtat durant el 2025– i que és fruit dels treballs del Fòrum de Diàleg Professional (Repte 16).

En el decurs de l'acte, Miquel Àngel Calderó –vice-president del COILL– demana especial sensibilitat per les particularitats territorials de la professió. Concretament, per “la casuística de proveïdors de salut de les comarques de Lleida”.

FÒRUM DE DIÀLEG PROFESSIONAL

El **Plenari del Fòrum de Diàleg Professional**, es va reunir el 18 de març i va reunir els representants dels professionals de la salut i d'altres àmbits que, de forma coordinada, treballen en aquest espai des que es va crear l'any 2018.

La reunió va avaluar les fites assolides pel Fòrum amb l'objectiu d'avançar en les polítiques de planificació i ordenació dels professionals de la salut, identificats en 17 reptes diferents, sent el repte 16

el d'Impulsar les polítiques de planificació i d'ordenació de la professió infermera i que coordina la degana del CCIIC, Glòria Jodar, qui hi assisteix acompanyada de les quatre presidentes dels col·legis territorials: Mercè Porté (COILL), Paola Galbany (COIB), Lluïsa Garcia (COIGI) i Lluïsa Brull (CODITA).

CONSTITUCIÓ COMITÈS DE DIRECCIÓ D'INFERMERIA DE LES RS

El 2024 es constitueixen els **Comitès de Direcció d'Infermeria de la RS Alt Pirineu i Aran** (febrer) i de la **RS Lleida** (abril). Els comitès tenen l'objectiu de compartir bones pràctiques i definir processos de treball i projectes assistencials.

VALIDACIÓ DELS DVS PER INFERMERIA

El 7 d'abril, a instàncies de l'Associació Dret a Morir Dignament (DMD) Catalunya, s'aprova la Llei 2/2024 que modifica i simplifica el procediment de **formalització i registre del document de voluntats**

PROFESSIÓ

anticipades (DVA). La llei en qüestió, relativa als drets d'informació concernent la salut i l'autonomia del pacient, i la documentació clínica; acaba amb la disrupció assistencial del procediment anterior que no contemplava **la validació del document per part de les infermeres.**

Tot i això, el mes de juliol, el CCIIC i els col·legis professionals emeten un posicionament conjunt reivindicant que s'inclogui les infermeres de les residències de forma explícita, arran de la resposta a una consulta rebuda per una col·legiada, per part del Servei de Promoció de la Qualitat i la Bioètica, que al·ludia textualment al fet que “els centres residencials són serveis d'acolliment residencial, amb caràcter temporal o permanent, i d'assistència integral, adreçats a persones grans que no tenen un grau d'autonomia suficient per realitzar les activitats de la vida diària, que necessiten supervisió constant i que tenen una situació que requereix substitució de la llar. Així doncs, el precepte normatiu contempla únicament àmbit sociosanitari i no residencial, pel que es conclou que el personal d'infermeria pertanyent a una residència geriàtrica no pot formalitzar un DVA”. Resposta que, en opinió de les corporacions, menysté

els drets de les persones residents i malinterpreta la llei.

RELLEU AL CCIIC

L'1 d'octubre, Lluïsa Garcia Garrido pren possessió del càrrec de degana del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya (CCIIC), continuant amb el principi d'alternança que regeix al capdavant de la corporació.

Garcia, presidenta del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Girona (COIGI) relleva Glòria Jodar Solà (COIB), qui finalitza el seu mandat en el càrrec que ocupava des del 2022.

Amb el nomenament, el Consell Plenari del CCIIC estarà presidit per la mateixa Lluïsa Garcia i tindrà la llevadora Yolanda Garza Recio (COIB) com a vicedegana. Miquel Àngel Calderó Solé (COILL) roman com a secretari; i Estrella Martínez Segura (CODITA), exdegana i fins a la data vicedegana, passa a ser la tesorera. Completen el Plenari, els consellers i conselleres designats per cadascun dels quatre col·legis, sent les del COILL: Mercè Porté Llotge –presidenta i consellera nada– i Mercè Folguera Arnau.

DEFENSA DE LA PROFESSIÓ REIVINDICACIONS

FRONT COMÚ: ATURAR LA VIOLÈNCIA CONTRA ELS SANITARIS

La reunió del **Comitè Permanent de l'Observatori per a situacions de violència en l'Àmbit Sanitari de Catalunya (OSVASC)** del 21 de març, analitza l'informe de seguiment de la fase pilot de l'ens creat el maig de 2022. Durant la reunió, el COILL exposa que “erradicar la violència que patim els sanitaris és un objectiu compartit per les organitzacions professionals, l'administració, les patronals i els sindicats”, per la qual cosa cal ampliar la seva representació a l'OSVASC.

AMPLIAR L'ESPAI DE CURA DE LES INFERMERES

“Ampliar i obrir l'espai de cura de les infermeres”, aquesta és la petició que Miquel Àngel Calderó, secretari del CCIIC i vicepresident del COILL, en el marc de la inauguració de la **XI Jornada Catalana i la IX Jornada Nacional de l'Associació Catalana Interdisciplinària de Control d'Infecció (ACICI)** que se celebra el 14 de juny, a Tarragona.

Calderó –que intervé a la inauguració de la trobada centrada a la “Prevenició i control de la infecció, el pacient la nostra prioritat”– fa la reflexió davant

de les professionals de l'Associació Catalana d'Infermeres per al Control de la Infecció (ACICI), a les quals agraeix el seu treball i les demana compartir la seva expertesa perquè “calen infermeres-guia per aconseguir la transversalitat en les cures”.

PROTEGIR LES CURES PROFESSIONALS

La composició del nou executiu del Govern de Catalunya col·loca **Olga Pané Mena al capdavant del Departament de Salut**. El CCIIC i els col·legis posen a disposició de la consellera “les aportacions de les infermeres perquè esdevinguin peça central de les seves polítiques”, com a contribució a la transformació d'un sistema de Salut “que reconegui i protegeixi, de debò, el dret de la ciutadania a rebre cures professionals, en el marc d'un model d'atenció integrada”.

Entre les demandes més immediates que exposen les corporacions es troba la d'assolir dotacions d'infermeres que s'apropin a la ràtio europea de 8,8 professionals per cada 1.000 habitants, per garantir unes cures adequades a les necessitats d'atenció actuals d'una població sotmesa a continus i trepidants canvis sociodemogràfics, epidemiològics i tecnològics que impacten directament sobre la seva salut; quelcom impossible d'escometre sense el reconeixement professional i laboral de la formació acadèmica i especialitzada de les infermeres, “així com de les nostres capacitats per prendre decisions autònomes en l'àmbit

assistencial, però també en la gestió i planificació de la salut”.

MÉS REPRESENTACIÓ INFERMERA AL CAIROS

La publicació de la composició del nou **Comitè d'Avaluació, Innovació i Reforma Operativa del Sistema de Salut (CAIROS)** –una de les iniciatives estrella anunciades pel nou executiu de Salvador Illa– té la reacció unànime del CCIIC i els quatre col·legis professionals.

El fet que en el primer nivell de decisió s'hagin situat vuit metges i metgesses; dos economistes, una usuària i una única infermera; motiva que els 3 d'octubre, la degana adrexi una carta a Manel del Castillo –president del CAIROS– manifestant la seva preocupació perquè “es persisteixi en estratègies i polítiques en les quals les infermeres no tinguin el pes específic adequat, sobretot en el grup d'experts on es planificarà i es prendran les decisions” per a la transformació del sistema de salut.

La missiva no té resposta fins a una connexió telemàtica concertada el 16 d'octubre, en el marc de la sessió plenària del CCIIC. Del Castillo assegura que les infermeres tindran un paper més rellevant en la segona corona de l'estratègia. Resposta que les corporacions consideren que “relega l'aportació infermera al segon nivell de decisió de la reforma operativa del sistema de salut”.

DÈFICIT D'INFERMERES

2024 SENSE INFERMERES

A Lleida falten, almenys, 1.400 infermeres. La frase que esdevé recurrent durant tot el 2024 i abasta tots els nivells d'atenció sanitària de les comarques de Ponent.

El mes de febrer es reuneix a Madrid, la **Comisión de Matronas del Consejo General de Enfermería**. A l'ordre del dia, dos temes destacats: el dèficit de professionals i el repte del relleu generacional. A Espanya són més de 7.500 les llevadores en exercici. Madrid, Andalusia i Catalunya són les comunitats autònomes amb més professionals, però, encara no són suficients. “El dèficit que envolta l'especialitat cada dia és més urgent i el poc co-

neixement sobre les competències de la llevadora minva la visibilitat del seu treball”. Aquesta és una de les conclusions de la trobada, a la qual participen 45 llevadores d'arreu de l'estat, entre elles Leyre Estallo, vocal llevadora del COILL. De la reunió sorgeix un full de ruta per potenciar l'especialitat, erradicar l'intrusisme, millorar la formació i abordar l'impacte que està tenint aquesta manca de relleu generacional i que està impeding el desenvolupament de les competències de les llevadores en altres àmbits.

La situació és tan crítica que **Salut** identifica que a la Regió Sanitària d'Alt Pirineu i Aran la manca de professionals, en el seu nivell més alt, afecta a tots els equips. El 8 de febrer, el conseller de Salut,

Manel Balcells, presenta el **“Pla d’ocupació de places de difícil cobertura en l’àmbit rural a l’atenció primària”** que situa el complement econòmic en 2.000 euros en el cas d’infermeres i llevadores, així com treballadores socials; i en 3.500 euros per als metges i metgesses de medicina familiar i comunitària i pediatres. A més s’hi afegixen incentius professionals i personals.

Tres mesos després, al maig, el **Ministerio de Sanidad** anuncia la creació del **Comité de Cuidados de Salud** com a òrgan col·legiat multiprofessional encarregat d’abordar tots els desafiaments que tenen les professions de cura; i la realització de l’**Enquesta relativa a la situació de les infermeres a Espanya 2024**. Al capdavant de la comissió permanent les infermeres Maite Moreno Casbas, com a directora de Cures; i Alda Recas, encarregada de la Coordinació Executiva. A més, es constitueix un grup de 30 assessors de reconegut prestigi, entre els quals hi ha la infermera lleidatana i ex presidenta del COILL, Montserrat Gea.

Arribat el mes de juny, la insuficiència de les dotacions es fa palesa i penja el cartell **“Estiu sense vacances a l’ICS”**. Assabentats que l’Institut Català de la Salut (ICS) havia comunicat a alguns centres d’Atenció Primària que no podrien contractar personal substitut per als mesos de juny, juliol, agost i, fins i tot, setembre; així com que no prorrogaria els contractes temporals, tancaria l’activitat d’alguns serveis com els de prevenció i tractament de les Infeccions de transmissió sexual (ITS) o limi-

taria l’activitat d’alguns centres; el CCIIC emet un comunicat demanant que es trenqui amb l’estacionalitat dels recursos de Salut.

Al setembre, la **Comissió Europea** i l’Oficina Regional per a Europa de l’OMS acorden el fons **EU4Health**, dotat amb 1.3 M€, per retenir les infermeres als sistemes sanitaris europeus; i les corporacions demanen celeritat i que Catalunya sigui proactiva i aprofiti l’oportunitat.

A l’octubre, és l’estudi **“Radiografía de la profesión enfermera. Informe de Recursos Humanos 2023”** elaborat per l’**Instituto Español de Investigación Enfermera del Consejo General de Enfermería (CGE)**, el que col·loca la ràtio lleidatana (572) en la posició 38 de les 52 províncies auditades.

GRAU EN INFERMERIA

La bona notícia arriba al desembre quan el Govern de la Generalitat, la Universitat de Lleida, el Consell Generau d’Aran, els consells comarcals i els ajuntaments capital de comarca de la vegueria; signen un protocol que contribuirà a revertir el dèficit de professionals de la salut al Pirineu. Les institucions es comprometen a habilitar unitats docents en diferents punts de la RS i a facilitar la mobilitat i allotjament de l’alumnat en pràctiques.

El grau s’implementarà plenament al territori a partir de setembre de 2025, quan s’obrirà un primer curs amb una oferta de 20 places.

ESPECIALITATS INFERMERES

GRUP, NIVELL I CATEGORIA PROFESSIONALS

El 3 de gener, Glòria Jodar, degana del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya (CCIIC), Lluïsa Garcia (presidenta del COIGI), Mercè Porté (presidenta del COILL), Estrella Martínez (vicedegana del CCIIC i vocal del CODITA) i Enric Mateo (tresorer del COIB), mantenen una reunió amb el conseller de Salut, Manel Balcells.

L'objectiu principal és apropar postures amb el Departament de Salut i buscar una solució per a la precària situació professional i laboral de les infermeres i infermers catalans; conjuntura agreuja-

da per la ratificació 'express' del III Acord de condicions de treball del personal estatutari de l'Institut Català de la Salut (ICS) i un any després de l'aprovació del III Conveni col·lectiu del SISCAT.

Les corporacions exposen el biaix acadèmic que pateixen les infermeres, tot i que fa més de 10 anys de la creació del Grau en Infermeria (240 ECTS), el reconeixement de les especialitats per la via de la Formació Sanitària Especialitzada (FSE), els mestratges o els estudis de doctorat; o el fet que el Ministerio de Sanidad encara no hagi facilitat que la funció pública permeti que les infermeres s'incorporin al nivell A1. Una situació "salvable" en opinió dels col·legis professionals que demanen

al conseller que, igual que han fet altres territoris de l'Estat, "s'introdueixin els corresponents **Complements Específics, competència de les CA**, que equipari les infermeres.

També es demana **el reconeixement immediat de la categoria laboral de totes les especialitats infermeres a Catalunya**, on només les llevadores (Infermeria Obstetricoginecològica) la tenen reconeguda.

CCIIC. ANÀLISI INFERMERES ESPECIALISTES FiC

El Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya (CCIIC) publica el document **"Anàlisi de les necessitats d'infermeres especialistes familiars i comunitàries a l'atenció primària i salut comunitària a Catalunya"**, elaborat per la Comissió d'Infermeres Especialistes en Familiar i Comunitària (CFiC-CCIIC) i l'Associació d'Infermeria Familiar i Comunitària de Catalunya (AIFiCC).

L'informe xifra en un 35% el nombre d'infermeres amb títol d'especialista en Familiar i Comunitària que exerceixen actualment en l'àmbit de l'atenció primària i la salut comunitària; i estima que calen de 500 a 1.600 professionals de FiC perquè les dotacions infermeres de l'atenció primària i salut comunitària assolixin rangs d'especialització d'entre el 50 i el 80%, maximitzant la qualitat de les cures a la població.

ACORD CCIIC SEDACIONS

El 16 de setembre, el DOG publica l'"**Acord del Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya pel qual s'estableixen Directrius per a l'exercici de les actuacions infermeres en l'àmbit de la sedació intervencionista i de la sedació pal·liativa**". La publicació valida el text definitiu, redactat a partir de la proposta del Grup Guia de Treball de Sedació (GGTSedació-CCIIC) que va sotmetre un primer text preliminar a la consideració de les col·legiades en una jornada i que, en una segona fase de consulta, va incorporar les aportacions recollides a l'enquesta.

Dos mesos després, el Jutjat Contenciós Administratiu núm. 15 de Barcelona notifica al CCIIC, l'admissió a tràmit del recurs ordinarri –i de la sol·licitud de mesures cautelars, en peça separada– presentat pel Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos (OCM) contra l'esmentat Acord.

El Consell i els col·legis manifesten que es tracta d'un "exercici legítim i responsable d'ordenació professional de les infermeres" que no atribueix ni eximeix les infermeres de cap competència i/o responsabilitat diferents de les que dicta la llei i s'adequa als models organitzatius i operatius dels equips multidisciplinaris de sedació actuals.

PRESCRIPCIÓ INFERMERA

QUATRE GUIES D'INDICACIÓ INFERMERA

Durant el 2024, el Ministerio de Sanidad publica **quatre noves guies** relatives a la indicació infermera de medicaments subjectes a prescripció mèdica,

La primera, al gener, fa referència al tractament de la **febre** i autoritza la indicació infermera de l'Ibuprofèn i el Paracetamol, en totes les presentacions que requereixen prescripció mèdica,

A l'abril, es valida la de **deshabituació tabàquica** que permet la indicació de la Vareniclina i la Citisi-

niclina per part de les infermeres.

La quarta guia assistencial, a l'abril, aborda els procediments amb **anestèsics locals** i inclou un catàleg més ampli de medicaments com la Bupivacaïna, Mepivacaïna i Tetracaïna; així com les combinacions de Bupivacaïna o de Tetracaïna i Nafazolina, a més de les associacions de Tetracaïna i OxiBuprocaïna

L'última guia per al tractament de la **cistitis en dones adultes**, una de les consultes més comunes a l'Atenció Primària, afectant el 50% de les dones almenys una vegada a la seva vida, especialment amb l'envelliment, comorbiditats o institucionalit-

zació. La guia regula la indicació de les infermeres en el tractament de dones de més de 14 anys amb ITU no complicada, indicant i administrant de forma autònoma la Fosfomicina trometamol i Nitrofurantoïna.

TRES PROTOCOLS DE SALUT

Paral·lelament, el Departament de Salut publica tres protocols d'indicació infermera, vinculats a les guies assistencials referents al maneig de les **ostomies, els anticoagulants orals i la deshabitució tabàquica**.

eCUIDADOS PRESCRIPCIÓN

Arribat el mes de novembre, el **Consejo General de Enfermería (CGE)** estrena **eCuidados Prescripción**, una plataforma per a la gestió del coneixement infermer i una potent eina de suport per a la presa de decisions clíniques per part de les infermeres.

L'aplicació té un enfocament híbrid que permet als usuaris informar-se i formar-se sobre la indicació, ús i autorització de dispensació de medicaments i productes sanitaris. Una eina que combina investigació i informació científica per proveir les infermeres d'informació que els alerti sobre possibles problemes amb la prescripció, les incompatibilitats, les al·lèrgies o qualsevol risc que pugui suposar per a la persona atesa.

ALTRES GUIES

Al llarg de l'any se succeeixen les publicacions i els CGE edita **dues guies de recomanacions pràctiques per a Infermeria** en els àmbits de la vacunació de l'adult i les malalties inflamatòries immunomediades; i una tercera **guia infermera per a pacients**, pionera per al correcte ús de metotrexat en les esmentades malalties inflamatòries immunomediades. A més el mes d'agost, el Instituto de Investigación Enfermera del CGE llança un **estudi pioner** que aborda la seguretat i l'impacte mediambiental de les vacunes.

També el **Departament de Salut** publica la "Guia d'atenció al dol perinatal i la mort neonatal", editada en el marc del "Pla de salut afectiva, sexual i reproductiva" i adreçada als professionals de la salut que donen atenció a dones i persones amb capacitat gestant i els seus entorns propers, en situació de dol perinatal derivat, bé d'una pèrdua gestacional intrauterina o d'una pèrdua neonatal, o bé que afronten una resolució administrativa de desemparament i retenció hospitalària que comporti la separació de la criatura de la mare i la família, en qualsevol àmbit d'atenció o nivell assistencial.

TOP

2024



16 MAIG

DIADA

El 16 de maig, les Infermeres de Lleida celebren la seva **Diada amb una jornada acadèmica i un sopar de còctel al Palau de Congressos de La Llotja de Lleida**; celebració que reuneix gairebé 200 col·legiades i col·legiats.

Després de la benvinguda institucional, la científica sènior a l'Institut de Rehabilitació de Toronto (Canadà), Katherine S McGilton, obre la sessió acadèmica amb la ponència "El rol de la infermera en pràctica avançada en l'àmbit de la geriatria. L'experiència al Canadà".

Tot seguit, es presenten els resultats de l'estudi "Lideratge als centres sociosanitaris de Catalunya", amb una taula rodona en què participen Montserrat Gea Sánchez, investigadora principal

del Grup de Recerca de Cures de Salut (GReCS) de l'IRBLleida i membre del Grup d'Estudis Societat, Salut, Educació i Cultura de les Cures (GESEC) de la Universitat de Lleida (UdL); Ana Mari Fité Serra, membre de l'Equip i Grup de Suport de l'Estratègia d'Atenció Integrada del Departament de Salut a la Regió Sanitària de Lleida; Joan Blanco Blanco, investigador membre del GReCS IRBLleida, especialista en geriatria i cronicitat; i Jos Farreny Justribó, coordinadora assistencial a la residència de gent gran Llar de Sant Josep de Lleida.

Durant la Diada també es fan públics els estudis guanyadors de les 14es Beques als Millors Projectes de Recerca Infermera, així com del XXXII Premi 'Josep Maria Camps i Balagué' que cada any atorga el COILL. Prèviament a l'anunci dels premis de 2024 es procedeix a la lectura de resultats de les beques guanyadores el 2023.

L'acte institucional, que condueix la periodista Gina Raymat, finalitza amb la benvinguda de les noves col·legiades i el lliurament de les Insígnies Col·legials a les infermeres i infermers jubilats, que dona pas al sopar de còctel i festa de celebració a la terrassa de La Llotja.

MEMÒRIA CORPORATIVA DEL COILL, UN VIATGE DE 160 ANYS

La vocació col·legial de les infermeres lleidatanes es remunta a mitjan del segle XIX, així ho afirma Miquel Àngel Calderó Solé, vicepresident del Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Lleida (COILL), que el 4 d'octubre defensa la seva tesi doctoral **“Origen del corporativisme dels practicants, llevadores i infermeres a la província de Lleida”**, a l'Aula Magna del Campus de les Ciències de la Salut de la Universitat de Lleida.

El ja doctor en Cures Integrals i Serveis de Salut, identifica els primers indicis documentats del “sentiment de pertinença a un ens col·legiat” als escrits dels practicants Ramon Estradé i Ramón Pujol que, davant la inexistència d'una institució formal que els agrupés i defensés com a col·lectiu, publiquen una sèrie d'articles al diari La Voz de los Ministrantes (1865-1867) apel·lant a “la consciència de classe” i manifestant la necessitat d'organitzar-se sota el paraigua d'una entitat, “amb l'objectiu de tenir més força a l'hora de plantejar les reivindicacions professionals” i defensar-se de l'intrusisme. No serà fins al 1921 que la proposta es materialitzi amb la designació de la Junta constituent del Colegio de Practicantes de la provincia de Lérida.

La tesi es realitza sota la direcció de la Dra. Carme Torres Penella i la Dra. Montserrat Gea Sánchez; sent el Dr. Joan Blanco Blanco, el tutor.



PROMOCIÓ DE LA RE CER CA

ORTI

El COILL disposa d'una **Oficina de Recerca i Transferència Infermera**, per fomentar i facilitar el creixement de coneixement de les col·legiades.

INVESTÉN 2024

Un grup d'infermeres i infermers investigadors articipen al **XXVIII Encuentro Internacional de Investigación en Cuidados y Servicios de Salud** que té lloc del 13 al 15 de novembre, a Castelló.

BEQUES I PREMI COILL 10.000 EUROS

14es Beques al Millor Projecte de Recerca Infermera de Lleida

- **“Eficacia de un dispositivo de sujeción adhesivo neonatal con óxido de zinc en la fijación de catéteres centrales de inserción periférica en pacientes adultos hospitalizados: Ensayo clínico aleatorizada”**

Autors: Ferran Padilla Nula (IP), Alejandro Bergua Lorente, Jordi Farrero Mena, Anna Escolà Nogués, Miriam Llauredó Mateu, Jessica Bellver López, Jéscica Rodríguez Guerrero i Filip Bellon.

- **“Patir pèrdues gestacionals de repetició: experiències i necessitats de les dones afectades a Catalunya”**

Autors: Núria Salazar (IP), Ana Isabel Fernández, Filip Bellon, Montserrat Gea, José Tomás Mateos i Erica Briones.

XXXII Premi Josep Maria Camps i Balagué d'Investigació d'Infermeria de Lleida

- **“Estudi descriptiu sobre l'autocura en insuficiència cardíaca i els seus factors associat a l'atenció primària”**

Autores: Sonia Sans Badia (IP) i Gemma Amat Camats.

CONVENI AMB L'IRBLleida

El 2024, el COILL va renovar la seva col·laboració amb l'IRBLleida que compta amb el Grup de Recerca en Cures de la Salut (GReCS-IRBLleida).



COL·LEGI OFICIAL
D'INFERMERES I INFERMERS
DE LLEIDA

C/ Paer Casanovas 37, altell. 25008, Lleida
Tel/Fax: 973 24 37 60 / 973 24 60 69
coill@coill.org

www.coill.org
[@InfermeresLleidaCOILL](https://www.instagram.com/InfermeresLleidaCOILL)

ME
MÒ
RIA

2024



COL·LEGI OFICIAL
D'INFERMERES I INFERMERS
DE LLEIDA