Enfermero/a Hospitalización y Urgencias

Hospital Vithas Lleida

Contexto del centro

- Hospital privado de tamaño pequeño.
- Competencia directa: HLA y otros hospitales privados de la zona.
- Tiene similitudes con centros como Aliança por volumen y tipología de actividad.
- Recibe parte de actividad derivada del sistema público.
- Es un centro con buen reconocimiento en la zona.
- Dispone de actividad de hospitalización y cirugía programada entre semana.
- Las urgencias son de complejidad baja-media. Los casos más complejos se derivan a centros concertados fuera de la provincia de Lleida.

Servicio y organización asistencial

Hospitalización

- 2 plantas de hospitalización:
    - Planta 1: 11 habitaciones individuales.
    - Planta 2: 16 habitaciones individuales.
- Ratio habitual:
    - 1 enfermera por turno.
    - 1 auxiliar por turno.
- De lunes a viernes:
    - 2 auxiliares por la mañana.
    - 1 auxiliar por la tarde.

Urgencias

- Servicio de baja complejidad.
- En momentos puntuales, especialmente fines de semana cuando se cierra una planta para optimizar recursos, la enfermera presta apoyo tanto en hospitalización como en urgencias.

Quirófano

- El bloque quirúrgico tiene equipo propio.
- La vacante NO es de quirófano.
- Sin embargo, podrían valorar perfiles con experiencia en:
    - Reanimación.
    - Unidad de recuperación postanestésica (URPA).

Posición a cubrir

Tipo de contratación

- Contrato indefinido.

Jornada

Tienen flexibilidad según necesidad del candidato:

Jornada completa

- 100%.

Horarios

Turnos

- Mañana: 08:00 a 15:00.
- Tarde: 15:00 a 22:00.
- Noche: 20:15 a 08:15.

Organización habitual

- Teóricamente:
    - 15 días de mañanas.
    - 15 días de tardes.
- No obstante, la responsable comenta que probablemente la figura funcione más como "correturnos" según necesidades del servicio.

Fines de semana

- Habitualmente:
    - 1 de cada 2 fines de semana.

- Cuando trabajan el fin de semana:
    - Se compensa con un día libre entre semana.
- Idealmente buscan cubrir dos fines de semana al mes.

Turnos extras

- Ofrecen posibilidad de realizar turnos adicionales.
- Los trabajadores al 100% pueden gestionar hasta 80 horas extras anuales.

Condiciones económicas

Salario fijo

- 29.500 € brutos anuales.

Complementos

- Plus de nocturnidad.
- Plus de sábado.
- Plus de domingo.
- Plus de festivo.
- Plus de festivo especial:
    - Navidad.
    - Fin de Año.
- Otros complementos:
    - Transporte.
    - Plus vinculado a hijos menores de 18 años.

Salario habitual

- Realizando dos fines de semana al mes y percibiendo complementos:
    - Entre 32.000 € y 33.000 € brutos anuales aproximadamente.

Convenio

- Convenio Sanitario Privado.
- Condiciones alineadas con otros hospitales privados de la zona.

- Algunos profesionales realizan actividad adicional fuera de convenio mediante horas extra.

Requisitos

Idiomas

- Catalán valorable e importante.
- No es imprescindible un nivel alto, pero sí que pueda entenderlo y desenvolverse.

Perfil buscado

- Enfermería generalista.
- Principalmente experiencia o interés en:
    - Hospitalización.
    - Urgencias.
- Valorable experiencia en:
    - Reanimación.
    - Área quirúrgica.

Programa de acogida y onboarding

Uno de los principales puntos diferenciales del hospital.

Antes de la incorporación

- Recepción de manual de bienvenida una semana antes del inicio.

Primer día

- Acogida individualizada con la coordinadora.
- Explicación de:
    - Funcionamiento del hospital privado.
    - Circuitos asistenciales.
    - Gestión de mutuas.
    - Organización interna.

Formación inicial

- Activación de:
    - Aplicaciones informáticas.
    - Permisos de acceso.
    - Herramientas de notificación de incidentes.
    - Sistemas de incidencias de mantenimiento.

Acompañamiento asistencial

- Formación adaptada a la experiencia previa del profesional.
- Entre 6 y 7 días tutorizados.
- Acompañamiento por una enfermera titular del servicio.
- No incorporan al profesional de forma autónoma desde el primer día.

Seguimiento

- Entrevista con supervisión a los 15 días para recoger feedback y evaluar adaptación.